

ETICKÝ KÓDEX

zamestnancov mesta Považská Bystrica

Primátor mesta Považská Bystrica

a

*zamestnanci mesta Považská Bystrica
prostredníctvom svojich zástupcov*

uvedomujúc si mieru svojej účasti na verejnom živote mesta Považská Bystrica a možnosti prispievať k budovaniu dobrého mena mesta medzi jeho obyvateľmi a rovnako i za jeho hranicami,

v záujme posilňovania zásad morálky a etiky pri výkone verejnej služby, ktoré považujú za základ dobrého fungovania akejkoľvek spoločnosti,

v snahe sústavne prispievať k zlepšovaniu úrovne života v meste, k ochrane a zveľaďovaniu kultúrnych, prírodných i majetkových hodnôt,

hlásiac sa k princípom demokracie, transparentnosti, spravodlivosti a slušnosti pri spravovaní vecí verejných,

prijímajú tento Etický kódex zamestnanca mesta Považská Bystrica:

Zamestnanec pri výkone verejnej služby

- uprednostňuje pri akejkoľvek voľbe spojenej s výkonom jeho práce vždy verejný záujem pred osobným, verejný záujem dôsledne chráni a presadzuje, rešpektujúc pritom práva a odlišné názory iných osôb,
- pri plnení úloh vyplývajúcich z jeho pracovného zaradenia postupuje iniciatívne a zodpovedne, v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, internými predpismi mesta a pokynmi nadriadeného,
- sa aktívne zúčastňuje na svojom osobnom i profesionálnom raste kontinuálnym samostatným vzdelávaním a v rámci možností mesta aj ďalšími spôsobmi prehĺbovania kvalifikácie a zároveň jej zvyšovaním a tak prispieva k skvalitňovaniu a zefektívňovaniu svojej práce,
- postupuje nestranne, robí závery až po dôkladnom zistení stavu veci tak, aby posilňoval dôveru občanov k činnosti mesta i svojej vlastnej a aby nijaká zo zúčastnených strán neutrpela v dôsledku jeho konania ujmu,



- slušným vystupovaním voči občanom i ostatným zamestnancom, vysokou úrovňou verbálnej komunikácie, profesionalitou a v neposlednom rade aj úpravou svojho zovňajšku prispieva k budovaniu dobrých vzťahov na pracovisku a podmienok pre efektívne vybavovanie vecí občanov a tým i k zlepšovaniu vzťahov s verejnosťou.

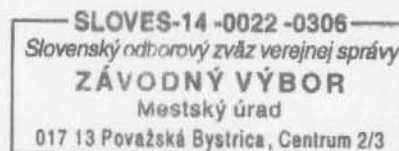
Zamestnanec pri výkone verejnej služby odmieta

- neoprávnené zvýhodňovanie či znevýhodňovanie občanov z dôvodu ich politického presvedčenia, pôvodu, majetkových či iných pomerov, svojho osobného vzťahu k nim alebo na základe akýchkoľvek iných dôvodov,
- prijímanie darov alebo akýchkoľvek iných výhod v súvislosti s výkonom jeho práce, ktorá je službou verejnosti, a za ktorú poberá odmenu,
- využívanie informácií získaných v súvislosti s výkonom práce vo svoj prospech alebo prospech inej osoby spôsobom, ktorý je v rozpore s verejným záujmom a úmyselné uvádzanie iných zamestnancov alebo verejnosti do omylu,
- poškodzovanie záujmov mesta Považská Bystrica prisvojením si majetku mesta, jeho zneužívaním na dosiahnutie vlastného prospechu alebo prospechu inej osoby,
- výkon akejkoľvek činnosti a také správanie, ktoré môžu vzbudiť dôvodné pochybnosti o jeho bezúhonnosti, nestrannosti alebo akýmkoľvek spôsobom poškodzovať dobré meno mesta.

V Považskej Bystrici, 18. marca 2011



Janas
doc. PhDr. PaedDr. Karol Janas, PhD.
primátor mesta



Hamacková
Bc. Ľuba Hamacková
predseda ZO SLOVES